

# HR-TRANSITION

## COACHINGPROGRAMM

Empowerment für die Personalarbeit

### Der Zweck des Coaching-Programms

In diesem 9 monatigen Coachingprogramm geht es um Sie - Ein stärkender Mindesetschub für Sie und für Ihren HR-Bereich

- Für einen sichtbar stärkeren Einfluss Ihres HR-Bereiches auf die Personal- und Unternehmensentwicklung.
- Für ein kraftvolles Image und für ein partnerschaftliches Miteinander von HR und Unternehmensleitung.
- Für einen wirkungsstarken Arbeitsalltag, der das Wissen, Können und Wollen des HR-Bereiches auf eine zufriedenstellende Weise widerspiegelt.

Die Veränderung beginnt schon während des Programms. Indem Sie das Gelernte in den aktuellen Projekten anwenden, die Sie und Ihr Unternehmen gerade umtreiben. Unterstützt werden Sie dabei von handverlesenen Coaches aus diesem Programm.

### Sie sind

Bereit die Arbeit des HR-Bereiches neu zu denken und Sie sind:

- HR-Bereichs- oder Abteilungs-Verantwortliche/r,
- entschieden, die Wirksamkeit des Bereiches im Hinblick auf die Personal- und Unternehmensentwicklung zu steigern,
- bereit und in der Lage, die Verantwortung dafür zu tragen,
- soweit im Unternehmen verankert, dass es Ihnen möglich erscheint, die Idee von „HR als innovativer Wegbereiter der Personal- und Unternehmensentwicklung“ zu multiplizieren.

### Sie wollen

Die in ihrem HR-Bereich als Potenzial angelegten Möglichkeiten im täglichen Doing realisieren können. Sie wollen gern:

- die Zukunft Ihrer Arbeit aus der Zukunft gestalten können,
- einen noch kraftvolleren und spürbar wirksameren Beitrag zur Personal- und Unternehmensentwicklung leisten,
- mehr Handlungs- und Entscheidungsfreiheit haben,
- stolz darauf sein können, in einem Unternehmen zu arbeiten, in dem der HR-Bereich als wichtige Säule der Unternehmensentwicklung verstanden und genutzt wird.

## Wir bieten

Ein Coachingprogramm im einzigartigen Gruppenformat, mit 20 KollegInnen aus unterschiedlichen Unternehmen. Bei

- einer dichten, kollegialen und hochvertraulichen Lernatmosphäre bei einer ausgewogenen Mischung von Konzentration und Leichtigkeit,
- inspirierenden und transformierenden Inhalten und vielen Best-Practice-Beispielen,
- 18 individuellen Einzelcoachings, damit Sie das Gelernte in Ihrem Arbeitsalltag sofort umsetzen können,
- viel Erfahrungsrückmeldung aus der Anwendung des Gelernten in Projekten anderer TeilnehmerInnen
- einem kollegialen Netzwerk, das Ihnen hilft auch nach dem Coachingprogramm konsequent und ergebnissicher dranzubleiben.
- einen Ansatz für effektives Selbstcoaching

Das ergibt 9 Monate Inspiration und Know-How für Ihren HR-Bereich, für die Personal- und die Unternehmensentwicklung.

## Inhalte

Wir haben bisher folgende Inhalte für Sie vorbereitet:

- Impulse für Entwicklung aus der Zukunft holen
- Ein neues Selbstverständnis im HR-Bereich etablieren
- Mit der Unternehmensleitung auf Augenhöhe agieren
- Entscheidungsreife Vorstandsvorlagen für HR-Themen entwerfen
- Entwicklungsprozesse ergebnissicher managen
- Eine hilfreiche Fehlerkultur etablieren
- Vorhaben und Ergebnisse im Team inspirierend präsentieren
- Konsequent zielführend denken, sprechen und handeln
- Haltung als Ausdruck gelebter Verantwortungsübernahme

Gern stimmen wir im Programmverlauf weitere Themen mit Ihnen ab, die Ihnen für Ihren Erfolg relevant erscheinen

## Erfolgsbedingungen

Der Erfolg eines solchen Coachingprogramms beginnt bei der Zusammensetzung der TN-Gruppe. Wichtig dafür ist:

- Sie wollen die mit diesem Programm in Perspektive gerückte Veränderung JETZT
- Sie sind bereit, mit und von anderen TeilnehmerInnen im Programm zu lernen
- Sie können gewährleisten, an allen Programmeinheiten aktiv teilzunehmen
- Sie haben mit der Unternehmensleitung Ihre Teilnahme und alle mitlaufenden Interessen gut abgestimmt
- Sie unterliegen keinen Einschränkungen, die es vernünftig erscheinen lassen, dass Sie jetzt keine weiteren Herausforderungen in Ihre Verantwortung nehmen