



# HR Booster

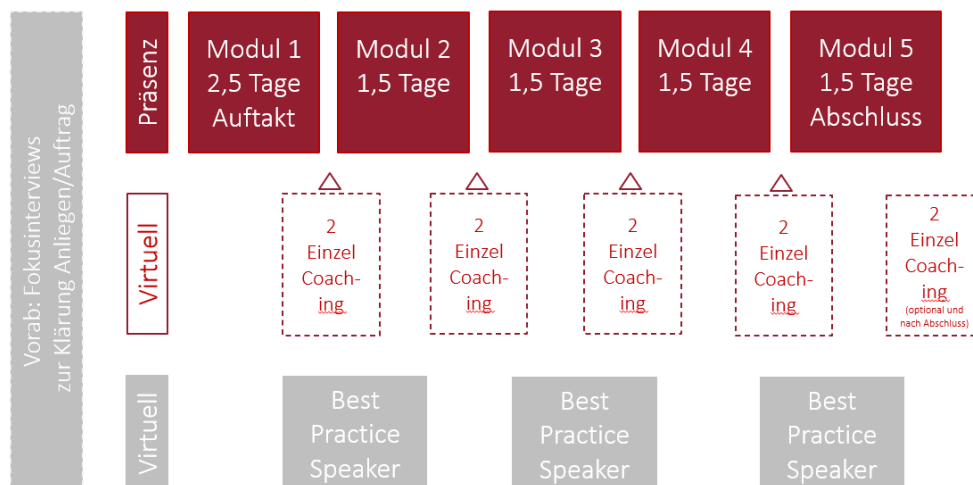
## Ein Inhouse Coachingprogramm als Vitaminspritze für den unternehmensinternen HR-Bereich

Dieses HR-Booster Coachingprogramm, als ein Inhouse-Angebot ermöglicht HR-Mitarbeiter:innen aus einem Unternehmen in einer, auf die Themen des Unternehmens zugeschnittenen Lernreise, gemeinsam über den Tellerrand zu schauen. Miteinander das Kompetenzspektrum des HR-Bereiches zu erweitern, um gezielt Einfluss auf die Teilhabe an der Unternehmensentwicklung nehmen zu können und mit noch mehr Wirksamkeit zu bewegen, was bewegt werden muss, um eine vorausschauende, die Unternehmensstrategie (und damit Unternehmenszukunft) fördernde Arbeit leisten zu können.

## So könnte Ihr HR Booster Programm aussehen

6 Monate Coachingprogramm (1:1 und im Gruppenformat)

- 5 Präsenz-Module, insgesamt 8,5 Tage - zur Mobilisierung und Neuausrichtung des HR-Bereichs
- Best-Practice Sharing: 3 virtuelle Live-Sessions mit externen Speakern
- Coaching: 8-10 Stunden Projekt begleitende Einzelcoachings - zur individuellen Ermächtigung (virtuell)



## Warum und Wohin?

HR ist oft im ewigen Hamsterrad der Dienstleistung gefangen und aufgefordert, sich allzeit um alle Belange der Belegschaft und der Unternehmensleitung gleichzeitig zu kümmern. Der daraus resultierende Arbeitsalltag wird häufig als frustrierend und wenig produktiv – im Hinblick auf wirklich erreichte, nachhaltig wirksame Ergebnisse – erlebt.

Das HR Booster Coachingprogramm hilft dabei, sich stärker zu fokussieren und vorausschauender auf zukünftig zu erwartenden Herausforderungen der eigenen Organisation auszurichten und zu organisieren. Dies geht von dem gemeinsamen Lösen aktueller Fälle aus dem Unternehmen oder Projektbarrieren, über die



Zusammenarbeit mit relevanten Stakeholdern bis hin zu einer Re-fokussierung von passgenauen Maßnahmen. Maßnahmen, die in der aktuellen Unternehmensrealität, aber und v.a. auch passend zu den Unternehmenszielen, die wirklich beste Wirkung zeigen.

Während es in den Gruppenveranstaltungen um eine Reorganisation der Ausrichtung des HR-Bereiches geht, steht in den zwischen den Veranstaltungen stattfindenden Einzelcoachings die individuelle Ermächtigung im Fokus.

So ergibt sich viel Reflexionsraum, über den Tellerrand hinaus. Darüber, wie man sich als Unternehmenseinheit vor die Welle der Entwicklung der Organisation bringt und wie man jede/r für sich mit dem eigenen Engagement dazu beiträgt, dass HR zu einem aktiv aufgesuchten Entwicklungsberater in der Organisation wird.

### Für Wen?

Das Programm eignet sich vor allem für engagierte Mitarbeiter:innen und Führungskräfte aus dem HR-Bereich, die verstanden haben, dass HR im Zusammenhang mit der Unternehmensentwicklung eine treibende Rolle einnehmen kann und soll. Die im Kreis ihrer Kolleg:innen miteinander lernen und in die individuelle, aber auch in die Teamermächtigung investieren wollen, um die Möglichkeit einer wirklich geschätzten HR-Arbeit machen zu können - Schlichtweg: Um jetzt und stets beste HR-Arbeit für das Unternehmen bieten zu können.

Es eignet sich für alle, die nicht lange lamentieren und Meinungen austauschen wollen, sondern die die ermächtigende Kraft des Coachings nutzen wollen, um den HR-Bereich als wertvollen Partner bei der Unternehmensentwicklung in Erscheinung treten zu lassen: Nicht lange reden, sondern machen und dabei im unterstützenden Reflexionsprozess miteinander verbunden sein.

### Was ganz sicher passiert

- Eine Reorganisierung des Selbstverständnisses des HR-Bereiches
- Reflektion und Re-Fokussierung der eigenen Arbeit
- Gemeinsam mit- und voneinander lernen
- Effektives Coaching und Selbstcoaching
- Stärkung des internen Netzwerkes
- Mehr Leichtigkeit und Freude in neuer Wirksamkeit erleben

### Typische Themen – eine kleine Auswahl

- Selbstverständnis/Mindset HR – sich als ‚Übermorgengestalter‘ in Personalangelegenheiten verstehen
- HR aus der Zukunft gestalten – sich von zukünftig zu erwartenden Herausforderungen motivieren lassen
- Gemäß dieser Ausrichtung allzeit zieldienlich denken, sprechen, handeln
- Best-Practice Sharing und externe Impulse durch Speaker klug auswerten
- HR-Einfluss in der Kulturtransformation – vor der Welle sein und als Treiber Einfluss nehmen
- Auftragsklärung mit dem Vorstand/Geschäftsführung
- Aktivierung von Führungskräften und auch Ressourcen von ‚Bewahrern‘ nutzen
- Gemeinsame Fallbearbeitung und Lösen eigener Fälle



Coachguide GmbH & Partner

Anbieter Coachguide GmbH  
(siehe [www.coachguide.de](http://www.coachguide.de) / [www.hr-transition.de](http://www.hr-transition.de) )

Durchführung B. A. Wrede  
A. Kambeck

Kontakt Mail: [kambeck@coachguide.de](mailto:kambeck@coachguide.de)